

VEGAS LEX LEGAL TWEET

@VEGAS_LEX

VEGAS LEX – is one of the largest law firms headquartered in Russia.
Since 1995 we make our service available in every Russian region and many countries.

vegaslex.com

КОНЦЕССИОННЫЙ* КОНКУРС: БЕЗ ПРАВА НА ОШИБКУ

VEGAS LEX

VEGAS LEX @VEGAS_LEX

23 июля

#ксконкурс Управление Федеральной антимонопольной службы по Саратовской области признало незаконным требование конкурсной документации о наличии опыта реализации концессионных соглашений **подобных соглашению**, на право заключения которого проводится конкурс. Предметом конкурса было заключение концессионного соглашения на проектирование, реконструкцию и эксплуатацию полигона для размещения ТБО на территории Балаковского муниципального района Саратовской области. С текстом решения можно ознакомиться по ссылке: <http://vlast64.ru/63666>. Перед нами очередной кейс, в котором предметом разногласий выступают конкурсные критерии.

➡ ОТВЕТИТЬ ⏪ РЕТВИТНУТЬ ★ В ИЗБРАННОЕ ⋮ ЕЩЕ

VEGAS LEX

VEGAS LEX @VEGAS_LEX

23 июля

#кскритерии Основанием для признания критерия о наличии опыта реализации **подобных концессионных соглашений** несоответствующим концессионному законодательству стало отсутствие в конкурсной документации раскрытия понятия «подобных» концессионных соглашений.

➡ ОТВЕТИТЬ ⏪ РЕТВИТНУТЬ ★ В ИЗБРАННОЕ ⋮ ЕЩЕ

VEGAS LEX

VEGAS LEX @VEGAS_LEX

23 июля

#ккопыт Несоответствие конкурсной документации действующему законодательству не в первый раз становится предметом спора. Ранее опыт конкурсанта, а также объем оказанных услуг также были признаны антимонопольным органом критериями, ограничивающими доступ к участию в конкурсе (Определение ВАС РФ от 24.10.2011 № 13353/11 по делу № А26-7240/2010; Постановление Тринадцатого арбитражного апелляционного суда от 20.10.2009 по делу № А26-2427/2009). Согласно правовой позиции ФАС Северо-Западного округа требовать наличия опыта можно только у штатных работников конкурсанта, а не у самого юридического лица (Постановление ФАС Северо-Западного округа от 26.08.2011 по делу № А13-12057/2010).

➡ ОТВЕТИТЬ ⏪ РЕТВИТНУТЬ ★ В ИЗБРАННОЕ ⋮ ЕЩЕ

* В настоящем выпуске также были проанализированы конкурсы на право заключения договора аренды, которые до вступления в силу Правил проведения конкурсов или аукционов, установленных приказом Федеральной антимонопольной службы от 10.02.2010 №67, проводились в соответствии с нормами 115-ФЗ или были признаны судом конкурсами на право заключения концессионного соглашения.

#ксиныекритерии Из практики ограничивающими конкуренцию также признавались следующие критерии:

- наличие уставного капитала, гарантирующего обеспечение исполнения обязательств по договору аренды, не менее начального размера годовой арендной платы (Постановление ФАС Восточно-Сибирского округа от 29.06.2010 по делу № А10-4508/2009);
- квалификация, техническая оснащенность конкурсанта (Постановление ФАС Северо-Кавказского округа от 17.03.2010 по делу № А53-1341/2009);
- финансовая устойчивость конкурсанта, финансовое предложение, социальная значимость оказываемой услуги, возможность обеспечения учебного процесса, целевое использование помещения (Постановление Девятого арбитражного апелляционного суда от 12.10.2009 № 09АП-18192/2009-АК по делу № А40-59108/09-94-306).

◀ ОТВЕТИТЬ ↗ РЕТВИТНУТЬ ★ В ИЗБРАННОЕ · · · ЕЩЕ

#кспрекомендации При проведении конкурса на право заключения концессионного соглашения, помимо соблюдения требований концессионного законодательства, следует иметь в виду, что:

1. при установлении критериев конкурса необходимо в обязательном порядке руководствоваться статьей 24 115-ФЗ, которая устанавливает исчерпывающий перечень критериев;
2. требования, предъявляемые к участникам конкурса (квалификация, профессиональные качества), не могут быть критериями оценки предложений, а должны содержаться в конкурсной документации для целей проведения предварительного отбора;
3. требования, предъявляемые к участникам конкурса, должны исходить из действующего законодательства;
4. статья 23 115-ФЗ не указывает на возможность отказа в допуске к участию в конкурсе лишь вследствие отсутствия опыта;
5. существует правовая позиция, в соответствии с которой требовать наличие опыта возможно лишь у штатных работников организации-конкурсанта.

◀ ОТВЕТИТЬ ↗ РЕТВИТНУТЬ ★ В ИЗБРАННОЕ · · · ЕЩЕ